Brześć nad Bugiem, dnia 3 marca 1936 r.

Poleski

Dziennik Wojewódzki

Nr. 3

TREŚĆ:

DZIAŁ URZĘDOWY.

20.

Ogłoszenie Urzędu Wojewódzkiego Poleskiego w sprawie poszukiwania osób uchylających się od powszechnego obowiązku wojskowego.

A. poszukuje się:

L. p.	Nazwisko i imię poszukiwanego	Imiona rodziców	Rocznik	Miejsce urodzenia	Miejsce ostatniego zamieszkania
	z powiatu drohickiego				
1	Rużalski Adam	Franciszek i Marja	1914	m. Opol	—
2	Suszyński Wiktor	Antoni i Anna	1914	fut. Niwa	—
3	Szuster Herszko	Fiszel i Merka-Paja	1914	m. Janów	—
4	Zuchowicz Mendel	Ela i Zana	1914	m. Janów	—
	z powiatu kobryńskiego				
5	Kornyluk Arsenjusz	Dymitr i Akilina	1914	w. Trawy gm. Lelików	nieznane
6	Sawczuk Dawid	Bazyli, Aleksandra	"	Górniki, pow. Kowel	Samary, gm. Lelików
7	Lewczuk Jan	Mojżesz, Maryna	"	Bielsk, gm. Nowosiółki	w. Bielsk
8	Bortnowski Antoni	Stefan, Helena	"	maj. Horyłki, gm. Żabinka	nieznane
9	Goldgrober Izrail	Icko-Ela i Rywka	"	m. Kobryń	"
10	Judowicz Berko	Szmuel i Ejdla	"	"	"
11	Judowicz Szloma	" "	"	"	"
12	Kaniszter Berel	Boruch, Pełta	"	"	"
13	Nesterowicz Józef	Władysław i Filipina-Stanisława	"	gm. Świeże, pow. chełmski	Kobryń ul. św. Mikołaja Nr. 3
14	Nicz Henryk	Michał, Rozalja	"	m. Kobryń	nieznane
15	Starosielski Icko	Mordko, Sora	"	"	"
16	Niewierowicz Konstanty	Bronisława, Zofja	1913	"	"

L. p.	Nazwisko i imię poszukiwanego	Imiona rodziców	Rocznik	Miejsce urodzenia	Miejsce ostatniego zamieszkania
17	Woron Paweł	Michał, Barbara	1913	Zarzeczka pow. drohicki	Swaryń gm. Lelików
18	Łuków Boruch	Chaim-Gdala i Sora-Henia	1910	m. Kobryń	Kobryń ul. Legjonów 44-b
19	Sierguta Anastazy	Charłampjusz, Justyna	„	Tewle, gm. Tewle	nieznane
20	Sapir Motel	Berko, Tema	1909	m. Brześć n/B.	„
21	Siemieniuk Łucjan	Aleksander, Katarzyna	1903	w. Borodycze	gm. Antopol
22	Kapuza Wasyl (Bazyli)	Aleksander, Helena	1901	w. Swaryń	gm. Lelików
23	Konaniuk Aleksy	Filimon, Teodozja	1898	Deropiejewicze	gm. Nowosiółki
24	Kirczuk Kalinik	Zachar, Anastazja	1899	Zalesie gm. Dziatkowicze	Derewna Dziatkowicze
25	Rabinowicz Dawid	brak	1899	nieznane	nieznane
	z powiatu kosowskiego				
26	Składkiewicz Juljan	Jan i Marja	1895		
27	Hordziejko	Józef i Pelagja	„	w. Halik	
28	Leśniewski Włodz.	Tomasz i Zenobja	1902	w. Zieleniewicze, gm. Zelzin	
29	Zinkiewicz Mikołaj	Eustachy i Ksenia	1912	w. Św. Wola	
	z powiatu koszyrskiego				
30	Rachmiel Falczuk	Ajzyk i Estera	1914	w Lubieszowie	nieznane
31	Icko Perechodnik	Jankiel, Basia-Itka	„	„	„
32	Bazyli Pikul	Zacharjusz, Zenobja	„	we wsi Jajno gm. W. Obzyr	„
33	Sawwa Rublik	Mikołaj, Natalja	„	Wierzchnia-Mak, gm. Czerniawska, pow. Berdański Rosja	Olble Ruskie, gm. Kam. Kosz.
	z powiatu pińskiego				
34	Tierechowski Juljan	Sergjusz, Marja	1914	Pińsk	—
35	Skorochod Mikołaj	Grzegorz, Matrona	1914	—	maj. Juchnowicze gm. Brodnica

L. p.	Nazwisko i imię poszukiwanego	Imiona rodziców	Rocznik	Miejsce urodzenia	Miejsce ostatniego zamieszkania
36	Kuźmicz Karp	Onufry i Katarzyna	1914	Chomiczewo, gm. Brodnica	rzekomo okoce Poznania
37	Pośpiech Zygmunt	NN. i Józefa	„	maj. Duboj gm. Brodnica	—
38	Sudnik Wiktor	Wincenty i Mieczysława	„	maj. Korzeliczyn, gm. Brodnica	—
39	Żgłuj Teodor	Nicefor, Zofja	„		chut. Malnia, gm. Dobrosławka
40	Rogaszczuk Jan	Bazyli i Natalja	„	Serniczki, gm. Lemieszewicze	—
41	Proniewicz Józef	Ignacy i Marta	„	Nobel, gm. Moroczno	—
42	Kuźmicz Piotr	Al-der i Teodora	„	Olszanka, gm. Porzecze	m. Brześć, Sobieskiego 93
43	Parchom Jan	Partenjusz, Marta	„	maj. Dąbrowa, gm. Porzecze	—
44	Kononczuk Bazyli	Daniel, Zenobja	„	Parachońsk, gm. Pohost-Zahorodzki	—
45	Ilutczyk Jan	Stefan i Anna	„	Bogdanówka, gm. Pohost-Zahorodzki	—
46	Sachno Bazyli	NN. i Marja	„	Iwańczyce, gm. Wiczówka	—
47	Dziuba Andrzej	Symeon, Helena	„	Swarycewicze, gm. Wiczówka	—
48	Cyryl Tkacz	Stefan, Pelagja	„	d t t o	—
49	Biruk Jan	Sawa, Katarzyna	1913	Jastrząb, gm. Międzylesie, pow. Prużana	Pińsk

z powiatu prużańskiego

L. p.	Nazwisko i imię poszukiwanego	Imiona rodziców	Rocznik	Miejsce urodzenia	Miejsce ostatniego zamieszkania
50	Miedźwiedź Jan	Roman, Juljana	1899	Antony	—
51	Borsuk Antoni	Józef, Ludwika	1908	Horodniany	—
52	Maciejczyk Stefan	Leon, Anna	1909	Podosie	Brody, pow. Wadowice
53	Radkiewicz Józef	Ignacy, Antonina	„	Mormożewo	—
54	Litwinowicz Szymon	Mitrofan, Juljana	„	Łozówka	—
55	Rusin Stefan	Jan, Marja	1910	Worożbity	m. Prużana
56	Kulba Arkadjusz	Cyprjan, Tekla	1911	Bereza-Kart,	—

L. p.	Nazwisko i imię poszukiwanego	Imiona rodziców	Rocznik	Miejsce urodzenia	Miejsce ostatniego zamieszkania
57	Gołubkowicz Konrad	Jan, Prakseda	1912	—	Laski
58	Zwalik Sergjusz	Bazyli, Elżbieta	„	Prużana	—
59	Czetyrbok Aleksy	Antoni, Tatjana	„	Orańczyce	—
60	Danieluk Andrzej	Aleksander, Irena	„	Czachec	—
61	Gurczewski Mieczysław	Kazimierz, Elżbieta	„	Zasimowicze	—
62	Gurczewski Bolesław	„ „	„	„	—
63	Kowalewski Konstanty	Wincenty, Aniela	„	Czachec	—
64	Pradko Roman	Stefan, Agrypina	„	Linowo	—
65	Pieckin Michał	—	„	„	—
66	Myszkiewicz Dymitr	Damian, Zofja	„	Nesterki	Prużana
67	Paszko Bazyli	Mikołaj, Aleksandra	„	Klepacze	Brześć n/B., Zygmuntowska 75
68	Berdnik Aleksy	Mikita, Tekla	„	Tychny	Warszawa, ul. Jagiellońska
69	Futa Bronisław	Jan, Adelaida	„	Rybniki	—
70	Olichwer Leon	Józef, Teodozja	1902	Bereza-Kart.	—
71	Radziełowski Antoni	Antoni, Katarzyna	1912	Lityn	Sielec
72	Artemiuk Michał	Demjan, Nadzieja	„	Szereszów	—
73	Kuźmicz Konstanty	Kondrat, Anastaja	„	Chydry	—
74	Borysiuk Dymitr	Stefan, Akilina	1813	Zahorze	Rosochy
75	Bubnikowicz Mikołaj	Mikołaj, Tatjana	1913	Osowieckie	—
76	Kamiński Stefan	Adam, Bronisława	1914	Rosja	Sielec
77	Morawski Teodor	Jakób, Anastazja	„	Wołożyn	Semencza
78	Powchowicz Marek	Mateusz, Aleksandra	„	Chomicze	Baranowicze
79	Wojtasiewicz Jan	Wacław, Jadwiga	„	Błudeń	Brześć n/B.

W razie uzyskania wiadomości o miejscu pobytu i adresie którejkolwiek z wymienionych osób należy bezzwłocznie powiadomić o tem urząd wojewódzki poleski.

B. Odwołuje się poszukiwania następujących osób:

L. p.	Nazwisko i imię	Imiona rodziców	Rocznik	Wdrożono poszukiwania w Poleskim Dzienniku Wojew.			
				z dnia	Nr.	poz.	pkt.
	z powiatu brzeskiego:						
1	Tarasiuk Jakób	Djonizy, Teodozja	1909	4.VIII-1933 r.	15	80	104
	z powiatu łuninieckiego:						
2	Drejzin Girsz	Michel i Rochla	1914	23.XII-1935 r.	20	76	14
	z powiatu prużańskiego:						
3	Antonowicz Mikołaj	Bazyli, Irena	1910	27.II-1934 r.	3	11	188
4	Nesterowicz Mateusz	Jerzy i Agata	1910	27.II-1934 r.	3	11	173
	z powiatu stolińskikgo:						
5	Dombrowski Romuald	Tumasz-Adam i Kazimiera-Marja	1914	23.XII-1935 r.	20	76	5
6	Hobel Bazyli	Paweł i Matrona	1914	23.XII-1935 r.	20	76	18

21.

Ogłoszenie starostwa powiatowego stolińskiego o wdrożeniu postępowania scaleniowego.

Starostwo powiatowe stolińskie na podstawie art. 18 ustawy z dnia 31 lipca 1923 r. o scalaniu gruntów (Dz. U. R. P. z 1927 r. Nr. 92, poz. 833) w brzmieniu ustalonem rozporządzeniem Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 11 lipca 1932 r. (Dz. U. R. P. Nr. 67, poz. 622) oraz art. 14 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 27 października 1933 r. (Dz. U. R. P. Nr. 85, poz. 635) podaje do publicznej wiadomości, że w dniu 16 lutego 1936 r. uprawomocniło się orzeczenie starosty powiatowego stolińskiego z dnia 15 stycznia 1936 r., dotyczące wdrożenia postępowania scaleniowego i ustalenia obszaru scalenia, na gruntach wsi Uholec, położonej w gminie chorskiej, powiecie stolińskim.

22.

Umowy ustalające warunki pracy i płacy w rolnictwie na obszarze Województwa Poleskiego na rok służbowy 1936/37.

UMOWA Nr. 1 DLA ORDYNARJUSZY.

Zasady Ogólne.

§ 1. Umowa niniejsza dotyczy z jednej strony wszystkich pracodawców rolnych, z drugiej zaś strony pracowników z normalną zdolnością do pracy: fornali, parobków, ratajów, stróżów, głównych pastuchów, pomocników pastuchów, polowych, karbowych, włodarzy i gumiennych.

Uwaga 1. Karbowi. włodarze i gumienni otrzymują wynagrodzenie w wysokości conajmniej o 1 kwintal więcej od fornala.

Uwaga 2. Stangretów (:forysiów:) nie uważa się za fornali, o ile pełnią stale obowiązki przy koniach cugowych.

Uwaga 3. Inwalidzi pracujący narówni z pozostałymi pracownikami z normalną zdolnością do pracy w rolnictwie, pobierają równe z nimi wynagrodzenie tak w gotówce jak i naturaljach. Inwalidzi o zmniejszonej zdolności do pracy mogą być godzeni na niższych warunkach.

§ 2. Umowa niniejsza obowiązuje na rok. Rok służbowy zaczyna się dnia 1 kwietnia 1936 roku a kończy się dnia 31 marca 1937 r Obie strony obowiązuje wypowiedzenie indywidualnej umowy pracy przed upływem terminu wygaśnięcia niniejszej umowy, a najpóźniej dnia 31 grudnia 1936 r. Niewypowiedzenie umowy o pracę do dnia 31 grudnia 1936 r. włącznie oznacza zawarcie umowy na rok następny. Uchylenie się przez którąkolwiek ze stron od przyjęcia wypowiedzenia umowy o pracę, tejże nie przedłuża. Rozwiązanie stosunku służbowego w ciągu roku może nastąpić na zasadzie orzeczenia Komisyj Rozjemczych, lub też wyroków sądów państwowych, działających według obowiązującego prawodawstwa i według kompetencji.

Uwaga 1. W miejscowościach, gdzie warunki lokalne utrudniają przeprowadzki w terminie 1 kwietnia, rok służbowy może trwać od 1 stycznia do 31 grudnia z wypowiedzeniem na 3 miesiące, t. j. do 30 września włącznie.

Uwaga 2. Parobcy, rataje i pomocnicy pastuchów, mogą być godzeni na okresy krótsze niż rok, przyczem wówczas obowiązuje dwutygodniowe wypowiedzenie.

§ 3. Zatargi, wynikłe na tle umowy o pracę pomiędzy pracodawcami a robotnikami, regulują Komisje Rozjemcze, bądź sądy państwowe według kompetencji. Do czasu uzyskania właściwego orzeczenia lub wyroku nie wolno:

1) pracodawcom wstrzymywać świadczeń
2) pracownikom przerywać pracy.

Uwaga. W wypadkach wyjątkowo ciężkiego przewinienia pracodawca może wstrzymać przed orzeczeniem lub wyrokiem świadczenia w zbożu i gotówce, w razie jednak wygrania sporu przez robotnika, pracodawca winien wydać wstrzymane świadczenia wraz z dodatkiem miesięcznym w wysokości 1% od wstrzymanej należności.

§ 4. Umowa niniejsza, w myśl art. 18 ustawy z dnia 1.VIII. 1919 r. w brzmieniu ogłoszonem w Dz. Ust. R. P. Nr. 90/1931, poz. 706, stanowi podstawę przy zawieraniu umów indywidualnych. Indywidualne umowy pracy, zawierające warunki dla pracownika mniej korzystne, niż warunki niniejszej umowy, są nieważne z wyjątkiem specjalnych wypadków, przewidzianych w tejże umowie

§ 5. Pracownik otrzymuje od pracodawcy bezpłatnie książeczkę obrachunkową, zawierającą kontrolę wydanej ordynarji i pensji wraz z potrąceniami oraz spisem powierzonych mu inwentarzy. Książeczka ta winna być podpisana przez pracodawcę lub jego zastępcę oraz pracownika. Poza tem pracodawca wydaje bezpłatnie robotnikom swego folwarku na ręce wybranego przez nich delegata jeden egzemplarz umowy na rok 1936/37.

Uwaga. Książeczki obrachunkowe, złożone u pracodawcy, nie powinny być dłużej przetrzymywane niż 10 dni.

§ 6. Zawarcie indywidualnej umowy z ordynarjuszem nie może być uzależnione od trzymania przez niego posyłek. Żony pracowników nie mogą być zmuszone do pracy. Dojenie krów i inne roboty odbywać się mogą na zasadzie osobnej umowy.

Czas pracy.

§ 7. Przeciętny czas pracy w rolnictwie w ciągu roku ustala się na 9 godzin 20 minut, przyczem rozkład godzin pracy ustala się podług poniżej tabeli.

Miesiąc		Praca do południa	Przerwa na śniadanie	Przerwa obiadowa	Praca po południu	Przerwa na podwieczorek
Styczeń		8 — 12	—	1½	1½—4.00	—
Luty		7½— 12	—	1½	1½—5.00	—
Marzec	1 — 10 11 — 20 21 — 31	7 — 12	—	1½	1½—5.30 1½—6.00 1½—6.30	—
Kwiecień	1 — 10 11 — 20 21 — 30	6 — 12	½	1½	1½—5.40 1½—7.00 1½—7.20	—

Miesiąc		Praca do południa	Przerwa na śniadanie	Przerwa obiadowa	Praca po południu	Przerwa na podwieczorek
Maj	1 — 10	6 — 12	½	1½	1½—7.30	½
	11 — 20				1½—7.50	
	21 — 31				1½—8.00	
Czerwiec	1 — 10	6 — 12	½	2	2—8.20	½
	11 — 20				2—8.20	
	21 — 30				2—8.30	
Lipiec	1 — 10	6 — 12	½	2	2—8.30	½
	11 — 20				2—8.30	
	21 — 31				2—8.00	
Sierpień	1 — 10	6 — 12	½	2	2—7.50	½
	11 — 20				2—7.50	
	21 — 31				2—7.00	
Wrzesień	1 — 10	6 — 12	½	1½	1½—6.40	—
	11 — 20				1½—6.20	
	21 — 31				1½—6.00	
Październik	1 — 10	7 — 12	—	1½	1½—5.30	—
	11 — 20				1½—5.20	
	21 — 31				1½—4.50	
Listopad		7½— 12	—	1½	1½—4.15	—
Grudzień		8 — 12	—	1½	1½—3.45	—

Za początek pracy rano i popołudniu uważa się wyjście z podwórza lub z naznaczonej zbiórki przed mieszkaniami pracowników, a za koniec zejście z pola. O ile pole leży dalej niż 2 kilometry od podwórza, robotnika należy zwolnić z pracy o 10 minut wcześniej w stosunku do każdego kilometra powyżej 2-ch. W razie pilnej potrzeby powyższy podział rozpoczęcia i końca pracy oraz przerw jedzeniowych może być zmieniony, jednakże tylko w ten sposób, by ogólna ilość godzin pracy pozostała ta sama. Na żądanie pracodawcy w razie pilnej potrzeby, pracownicy są obowiązani do pracy poza wyżej określonym czasem, lecz za osobnem wynagrodzeniem po cenach za godzinę o 50% wyższych. Do robotników pobierających wynagrodzenie za roboty, wykonane poza unormowanym wyżej czasem pracy, nie zaliczają się: pastusi i ich pomocnicy, rataje, stróże nocni i dozorcy, o ile wykonywane przez nich roboty nie przekraczają zakresu ich zwykłych obowiązków. Samowolne i nieuzasadnione opuszczanie roboty podczas godzin pracy oraz niestawienie się do pracy jest niedopuszczalne. Samowolne spóźnienie się jest niedopuszczalne i powoduje potrącenia w stosunku procentowym, jak przy nadgodzinach.

Robotnicy, pracujący w konie, mają być zwalniani przed południem wcześniej aniżeli inne kategorje robotników, a to tak, by obrządek inwentarza odbywał się w godzinach pracy.

§ 8. Obrządek inwentarza odbywa się poza godzinami pracy bez specjalnej dopłaty. Wstawanie do obrządku inwentarza oraz naszykowanie wozów i narzędzi powinno mieć miejsce nie wcześniej, niż na 2 godziny przed rozpoczęciem pracy.

Obrok, siano, i t. p. karm dla inwentarza ma być przygotowany uprzednio w godzinach pracy, w miejscach na to przeznaczonych. Kolejne sypianie w nocy w stajni oraz dyżury w dni świąteczne obowiązują wszystkich fornali i parobków bez specjalnej dopłaty.

Pastuch jest wolny od pracy co trzeci dzień świąteczny (niedziele i święta) i na ten czas zostaje zastąpiony przez innych wyznaczonych w tym celu pracowników.

Do siania nawozów sztucznych pracodawcy dają pracownikom worki i dopłacają im od hektara 20 groszy. Prócz tego przy sianiu nawozów sztucznych gryzących, a zwłaszcza azotniaku wapna, nie mogą być zatrudnione kobiety. Pracownicy zaś używani do ich siania mają otrzymać ochraniacze na oczy.

§ 9. Stróże nocni mają codziennie wolny czas do zakończenia robót przedpołudniowych. W czasie przerwy obiadowej obowiązani są do stróżowania. Po przerwie zaś otrzymują czas wolny równy przerwie obiadowej, stosownie do tabeli czasu pracy (§ 7). Następnie stóże mogą być zatrudnieni przy robotach koło inwentarza, w domu i t. p. z wyjątkiem 4-ch miesięcy: listopada, grudnia stycznia i lutego. W miesiącach zaś od 1 października do 31 marca stróż otrzymuje kożuch dworski na czas warty która nie może zaczynać się wcześniej niż o godzinie 18-tej (6-tej).

W majątkach, gdzie konie pasane są na pastwisku, fornale obowiązani są do kolejnego pasania koni w nocy bez specjalnej dopłaty lecz z warunkiem, że w dniu następnym zwolnieni zostaną od pracy do godziny 14-tej.

§ 10. Praca w dnie świąteczne może być wykonywana li tylko za obopólną zgodą i za wynagrodzeniem po cenach za godzinę o 50% wyższych; w gorzelniach i krochmalniach, na żądanie pracodawcy, praca odbywa się zgodnie z ustawą sejmową z dnia 18 grudnia 1919 r. (Dz. Ust. R. P. z 1920 r. Nr. 2, poz. 7) po cenach o 100% wyższych od dziennego zarobku.

Uwaga. Za dnie świąteczne uważane są jedynie dnie uznane rozporządzeniem Prezydenta Rzeczypospolitej za dnie świąteczne.

§ 11. W dnie ulewne i wyjątkowej niepogody roboty w polu wykonywane być nie powinny.

Stosunek wzajemny.

§ 12. Pracodawców oraz ich zastępców obowiązuje grzeczne traktowanie pracownika i ścisłe przestrzeganie warunków umowy, a zwłaszcza regularne wypłacenie świadczeń i płac, przewidzianych umową. Pracowników obowiązuje grzeczność wobec pracodawców i ich zastępców, ścisłe przestrzeganie zawartych umów, pilne i sumienne spełnianie obowiązków. dążność do jaknajwiększej wydajności pracy i stosowanie się do wszystkich zarządzeń pracodawcy lub jego zastępcy, odnoszących się do wykonywania obowiązków służbowych oraz przestrzeganie wszystkich przepisów porządkowych w obrębie folwarku, w szczególności ostrożne obchodzenie się z ogniem jakoteż dbałe i staranne odchodzenie się z powierzonym sobie inwentarzem żywym i martwym.

Pracownik jest odpowiedzialnym za zgubienie lub zniszczenie przedmiotów oddanych jego pieczy

Delegat nie może być gorzej traktowany od innych pracowników.

Warunki wynagrodzenia.

§ 13. Zgodnie z § 15 niniejszego działu robotnicy pobierają płacę w gotówce z dołu zależnie od umowy kwartalnie lub miesięcznie.

Wypłata następuje według cen giełdy warszawskiej, przyczem cena żyta nie może być przyjęta niższa, jak 18 (osiemnaście) zł. za 1 kwintal.

Wypłata pensji winna następować nie późniñj, niż dnia 10 następnego miesiąca.

§ 14. Ordynarja wydaje się zgóry i to w pierwszych dwóch tygodniach każdego kwartału lub miesiąca.

W razie niemożności wydania należytej ordynarji z powodu wypadków losowych lub w terminie na 1 lipca, ustalenie terminu ma nastąpić w drodze bezpośredniego porozumienia stron. Zboże wydawane na ordynarję musi być zdrowe i dobrze oczyszczone w gatunku, jaki posiada majątek.

§ 15. W sprawie składu ordynarji postanawia się co następuje.

Ordynarjusze otrzymują:

W powiatach: Brześć, Prużana, Kobryń — Ordynarji 1 kwintal pszenicy, 9 kwintali żyta i 2 kwintale jęczmienia;

W powiatach: Drohiczyn, Kosów, Kamień-Koszyrski, Łuniniec, Pińsk i Stolin — 1 kwintal przenicy, 8 kwintali żyta, 2 kwintale jęczmienia.

Pensja we wszystkich powiatach wynosi rocznie równoważnik 3-ch kwintali żyta.

Uwaga, W majątkach, gdzie nie sieją przenicy, pracodawca może wydać zamiast 1 kwintala przenicy 1 kwintal 25 kilogramów żyta, lub 80 kg. grochu lub 1 kwintal gryki.

Parobcy samotni w wieku ponad 18 lat, zdolni do wszelkich robót w polu, pracujący w konie i obrządzający je otrzymują: dworski stół w czeladnej kuchni lub ekwiwalent w wysokości 60 kg. żyta miesięcznie oraz wynagrodzenie gotówkowe;

w powiatach: Brześć, Kobryń, Prużana — równoważnik w wysokości 90 kg. żyta miesięcznie;

w powiatach: Drohiczyn, Kamień-Koszyrski, Kosów, Łuniniec, Pińsk i Stolin—w wysokości 85 kg, żyta miesięcznie według cen miejscowych.

Pomocnicy pastuchów od lat 17 otrzymują w stosunku rocznym ordynarji 10 kwintali żyta, pensji równoważnik 2 kwintali żyta i prawo do utrzymania jednej krowy lub ekwiwalent 120 litrów niezbieranego mleka, lub 1 kwintal żyta.

Wynagrodzenie powyższe jest obliczone rocznie. Przy godzeniu na okres krótszy wynagrodzenie oblicza się w odpowiednim stosunku.

Rataje, pracujący w woły mogą być godzeni na czas krótszy niż fornale, jednakże za czas na który zostali zgodzeni otrzymują wynagrodzenie nie mniejsze niż fornale, przyczem forma wynagrodzenia w naturaljach bądź też w gotówce pozostawia się do obopólnego porozumienia. Czas pracy ich zależny jest od miejscowych warunków gospodarczych, lecz poza tem ratajów obowiązuje pasanie wołów.

§ 16. Pracodawcy są uprawnieni do prze-

mielenia ordynarji na swój rachunek i wówczas z przewidzianej § 15 ordynarji potrącają 1 kwintal żyta.

W wypadku dawania przemiału przez pracodawcę, przysługuje pracownikom prawo określenia, jaka ilość ordynarji ma być zmielona na pytel, razówkę i kasze.

Przemielenie ordynarji winno być dokonane najdalej w ciągu pierwszego miesiąca kwartału, za który wydaje się ordynarję. Na rozkurz odlicza sobie młyn maksymum; przy razówce 2%, przy pytlu i kaszy 5%.

Poza tem pobieranie innych dopłat i miarek jest niedozwolone.

Ziemia pod ziemniaki.

§ 17. Ordynarjusz otrzymuje ziemi pod ziemniaki, len, kapustę i ogrodowiznę 46 arów 65 centarów, na ziemiach zaś drenowanych lub niewymagającyah drenowania 39 a 20 ca.

Wzamian gruntu mogą być wydawane, zależnie od umowy, gotowe ziemniaki czyste bez ziemi, przyczem oblicza się 1 kwintal ziemniaków za 1 ar, 12 centarów pola na ziemiach lekkich lub wymagających drenowania, na ziemiach zaś ciężkich i niewymagających drenowania 93 centarów pola.

Przy umowie ordynarjusz może zastrzec sobie otrzymywanie 15 kwintali gotowych ziemniaków. W tym wypadku otrzymuje ponadto 30 arów ziemi pod ziemniaki, len, kapustę i ogrodowiznę, albo 25 arów i 25 centarów ziemi drenowanej lub niewymagającej drenowania.

Sadzenie ziemniaków winno odbywać się — jeżeli nie umówiono się inaczej w danym majątku — w połowie między początkiem a końcem sadzenia ziemniaków dworskich. Pole przeznaczone pod ziemniaki powinno być w takiem samem stanowisku, jak pole przeznaczone pod ziemniaki dworskie. Przygotowanie mechaniczne ziemi pod ziemniaki i obróbka ich winny być takie same, jak ziemniaków dworskich. Zastrzega się, że wszystkie ziemniaki pracowników winny być zasadzone obok siebie w jednem miejscu, o ile obie strony nie postanowią inaczej.

O ile pracownik nie posiada sadzonek, może otrzymać takowe od pracodawcy w ilości potrzebnej do zasadzenia należnej roli, wówczas z przewidzianej w umowie ilości roli potrąca się ilość arów, odpowiadającą ilości wydanych kartofli.

Nowoprzyjęty ordynarjusz, o ile ugodzony jest na gotowe ziemniaki, może zastrzec przy zawieraniu umowy wydawania mu zaliczkowo po 3 kwintale gotowych ziemniaków miesięcznie, aż do wykopania ziemniaków.

Utrzymanie inwentarza.

§ 18. Fornale, główni pastusi, karbowi, włodarze i gumienni, mają prawo trzymać 2 krowy z jednym przychówkiem do 2-ch miesięcy.

Jeżeli pracodawca stawia za warunek, by pracownik trzymał tylko jedną krowę, pracownik otrzyma 120 litrów mleka świeżego niezbieranego lub odszkodowanie w wysokości 1 kwintala żyta.

Jeżeli pracodawca stawia za warunek przy umowie, ażeby ordynarjusz nie trzymał krów, to otrzymuje w ciągu 6 ciu miesięcy letnich po 3 litry mleka dziennie, a w ciągu 6 ciu miesięcy zimowych po 2 litry mleka dziennie za pierwszą krowę, a za drugą jak w ustępie drugim.

Utrzymanie dla bydła ma być latem na odpowiedniem pastwisku, takiem jak i dla bydła dworskiego, z wyjątkiem sztucznych pastewników i łąk kośnych, jednak nie koniecznie wspólnem.

Przy osobnem pastwisku daje pracodawca osobnego pastucha. Podczas miesięcy zimowych, t. j. w okresie stabulacji, otrzymują pracownicy na krowę po 8 kg. 26 dkg. sieczki i plew i 1 kg. 64 dkg. koniczyny lub 2 kg. siana, zamiast siana lub koniczyny można wydawać miesięcznie na każdą krowę 1 kwintal ziemniaków albo $1^1/_2$ kwintala innych okopowych.

Zamiast wszystkich powyższych norm można wydawać dziennie na sztukę 8 kg. siana błotnego, jednak tego samego gatunku w jakim jest karmione bydło dworskie.

Zamiast dawek siana, albo koniczyny, albo okopowych pracodawca może wyznaczyć pracownikowi po 4 ary 60 centarów ziemi na każdą krowę, łącznie położonej z odpowiednią działką pracownika pod ziemniaki. Słomę dla inwentarza otrzymują pracownicy w miarę potrzeby. Wprowadzenie do dworskiej obory nowej sztuki bydła nie może nastąpić bez poprzedniego zezwolenia pracodawcy lub jego zastępcy.

§ 19. Pracownik ma prawo trzymać dwie dorosłe stuki trzody chlewnej w granicach istniejącego pomieszczenia w chlewach czeladnich. Trzymanie kur jest dozwolone, trzymanie zaś gęsi, kaczek, gołębi, królików i t. p. zależy od obopólnej umowy.

O p a ł.

§ 20. Pracownik rodzinny, otrzymujący oddzielne mieszkanie, otrzyma 13 jednostek opałowych. Jednostka opałowa równa się:

10,2 metrów sześciennych przestrzennych torfu sztychlowego,

6,8 m^3 p. torfu deptanego,

5,1 m^3 p. torfu prasowanego,

$2^1/_2$ kwintalom węgla,

1 kupce gałęzi, wymiaru 1,75 m. szerokości, 1,75 m. wysokości i 2 m. długości.

Przy wydawaniu opału w drzewie obowiązuje wydanie 12 metrów sześciennych przestrzen-

nych drzewa szczapowego suchego. Przyczem 1 m^3 drzewa szczapowego równa się: 1,5 m^3 p. karpiny rąbanej lub 1,25 m^3 p. drzewa niesuchego.

Wybór materjału opałowego przysługuje pracodawcy. Zastrzega się jednak, że co najmniej 1/4 opału musi być wydana w szczapach.

Torf winien być wydawany w normalnie suchym stanie i przeciętnie dobrym gatunku.

Mieszkanie.

§ 21. Mieszkanie pracownika musi się składać co najmniej z jednej izby z podłogą drewnianą oraz komorą. Przepis ten nie dotyczy budynków przed 1927 r. wzniesionych.

Izby winny być wytynkowane, a co najmniej dokładnie wylepione ze szczelnemi drzwiami i oknami na zawiasach.

W oknach mają być całe szyby; w razie stłuczenia szyby, pracownik jest obowiązany wstawić ją w ciągu 2-ch tygodni; wapna niegaszonego do bielenia dostarcza pracodawca dwa razy do roku w ogólnej ilości 15 kg. na mieszkanie. Podłogi mają być położone i piece doprowadzone do porządku przed 1 listopada 1936 r. Mieszkania mają być ze szczelnym dachem; tam, gdzie dachy są popsute, muszą być naprawione w ciągu miesięcy letnich. W majątkach, gdzie woda zacieka do piwnic i mieszkań pracowników, winny być one zabezpieczone w ciągu lata od wody napływowej.

Pracodawcy winni dbać, aby otoczenie mieszkań pracowników było higjeniczne. Obowiązuje wybrukowanie dostępu do studzien oraz zastąpienie zgniłych cembrzyn nowemi lub też zapewnienie pracownikom w inny sposób zdrowej i czystej wody do picia. Zbiorniki na nawóz nie mogą znajdować się w bliższej odległości aniżeli 20 m. od mieszkań służbowych. Pracownicy mają składać nawóz ze swoich chlewów w przeznaczone na to miejsce. W pobliżu mieszkań mają znajdować się zasłonięte ustępy w dostatecznej ilości, które pracownicy obowiązani są utrzymywać w porządku i czystości. Gdzie jest odpowiednie pomieszczenie w dotychczasowych budynkach, jak również przy mieszkaniach nowowybudowanych, powinna być urządzona łaźnia. W innych majątkach, o ile tylko istnieje możliwość, pracodawcy są obowiązani do urządzenia kąpieli.

Pożądanem jest, aby pracodawcy mający w folwarku elektryczność wprowadzili ją do mieszkań pracowników. Koszty prądu płaci pracownik.

Pracownicy są obowiązani trzymać mieszkania w porządku; trzymanie inwentarza w mieszkaniu jest stanowczo wzbronione.

Sublokatorów nie wolno przyjmować bez zgody pracodawcy, którému przy wprowadzeniu ma być zameldowany skład rodziny pracownika.

§ 22. Pracownik otrzymuje pomieszczenie na ziemniaki, pomieszczenie dla bydła we wspólnej czeladnej oborze lub specjalnie przeznaczonym na to budynku, oraz pomieszczenie dla dwóch sztuk trzody chlewnej i pomieszczenie na opał, nadto w miarę potrzeby słomę do sienników oraz w miarę możności ściółkę dla swego inwentarza, przyczem nawóz stanowi własność pracodawcy.

Ubezpieczenia.

§ 23. Do czasu wprowadzenia kas chorych pracodawca opłaca w całości koszty szpitalne oraz koszty związane z przyjazdem lekarza do folwarku. We wszystkich innych wydatkach na lekarza, dentystę, akuszerkę i aptekę pracownik uczestniczy w stosunku 10%. Wszystko powyższe stosuje się do pracownika, jego żony oraz dzieci poniżej lat 15. Do pozostałych członków rodziny pracownika stosuje się tylko wtedy, jeżeli stale pracują w danym folwarku.

Koszty leczenia (z wyjątkiem wypadków nagłych) obciążają pracodawców tylko w tym wypadku, gdy pracownik leczy się bądź u lekarza wskazanego przez pracodawcę, bądź u lekarza powiatowego, a koszty szpitalne jedynie wówczas, gdy pracownik został skierowany do szpitala na skutek zarządzenia jednego z wyżej wymienionych lekarzy.

Uwaga 1. W razie sporu rozstrzyga Komisja Rozjemcza na podstawie dowodów i rachunków, przedstawionych przez pracodawcę. Jeżeli pracodawca dowodów pisemnych nie dostarczy, pracownik nie będzie zobowiązany do zapłacenia 10% kosztów,

Uwaga 2. Pracodawcy nie są zobowiązani opłacać zabiegów techniczno-dentystycznych.

§ 24. Do czasu wprowadzenia ubezpieczeń pogrzebowych, na wypadek śmierci pracownika, żona lub dzieci zmarłego mają otrzymać przez pół roku połowę pensji, połowę ordynacji, utrzymanie dla jednej krowy, pół ziemi pod kartofle, jak również możność korzystania ze wszystkich innych świadczeń, przewidzianych w niniejszej umowie narówni z innymi pracownikami. Jeżeli rodzina zmarłego pracownika posiada 2 krowy, to druga krowa otrzymuje w lecie paszę na pastwisku, a w zimie sieczkę; o ile posiada jedną krowę, a umowa przewiduje dodatek w mleku zamiast drugiej krowy, to dodatek ten zostaje obliczony w stosunku 10 litrów za każdy miesiąc, przepracowany od 1 kwietnia 1936 r. przez zmarłego pracownika. Jeżeli ziemniaki zostały zasadzone przed śmiercią ordynarjusza, rodzina zmarłego ma prawo do całego zbioru. Na koszty pogrzebu otrzymuje nadto tytułem zapomogi 20 zł. i trumnę zrobioną na miejscu

lub w razie odmowy przyjęcia trumny — równoważnik w gotówce.

Uwaga. Mieszkający razem członkowie rodziny zmarłego pracownika, korzystający z powyższej zapomogi, obowiązani są wykonywać pracę dostarczoną przez pracodawcę, o ile nie są związani umową o pracę poza folwarkiem pracodawcy, zawartą przed śmiercią pracownika, w przeciwnym razie tracą prawo do zapomogi. Wynagrodzenie członków rodziny zmarłego pracownika za pracę nie może być niższe od cen obowiązujących w folwarku dla danej kategorji robotników.

§ 25. Na wypadek śmierci żony pracownika otrzyma on tytułem zapomogi 15 zł., na wypadek śmierci dziecka — 10 zł. We wszystkich wypadkach powyższych otrzyma także trumnę zrobioną na miejscu, lub w razie odmowy przyjęcia trumny równoważnik w gotówce.

§ 26. Na wypadek kalectwa lub śmierci pracownika, spowodowanej nieszczęśliwym wypadkiem przy pracy, pracownik ewentualnie jego rodzina korzysta ze świadczeń, przewidzianych Ustawą z dnia 30 stycznia 1925 r. (Dz. Ust. R. P. Nr. 16, poz. 148).

§ 27. W celu uniknięcia nieszczęśliwych wypadków mają być wprowadzone ochraniacze przy wszystkich tych maszynach, do których zastosować się dadzą.

§ 28. Pracodawcom nie wolno przy końcu roku służbowego wręczać konotatek tym, rocznie ugodzonym pracownikom, którzy przepracowali na dobro pracodawcy lub jego gospodarki 25 lat.

Tytułem do zwolnienia tej kategorji pracowników nie może być niezdolność do pracy z tytułu starości, lecz przewinienia służbowe.

Pracownicy objęci niniejszym paragrafem, obowiązani są do wykonywania swych obowiązków w granicach swej zdolności do pracy pomimo przepracowanych 25 lat.

W wypadku stwierdzonej zupełnej niezdolności do pracy z powodu starości pracownik nie jest obowiązany do pracy i w tym wypadku świadczenia jego mogą być obniżone, nie niżej jednak jak do połowy

Udowodnienie zupełnej niezdolności do pracy lub jej zmniejszenia ciąży na pracowniku.

§ 29. Rezerwistom, powołanym na ćwiczenia lub w razie mobilizacji wydaje się świadczenia, zgodne z obowiązującemi w tej mierze ustawami i nie uważa się tego za przerwę w pracy (dla § 28 niniejszej umowy).

Urlopy.

§ 30. Pracownik otrzymuje w ciągu roku 10 dni urlopu w dni nieświąteczne, bez potrącania świadczeń. Pracownik może zażądać w czasie zimy urlopu nieprzerwanego do trzech dni, przytem jednocześnie nie więcej niż jeden z folwarku.

Wybór dni urlopu odbywa się w porozumieniu z pracodawcą, z wyjątkiem wyjazdów spowodowanych pisemnem wezwaniem związków zawodowych, w tych bowiem wypadkach pracodawca winien zgodzić się na zaproponowany dzień urlopu.

W czasie pilnych robót, jak: siewy, żniwa sianokosy i kopanie, urlopy mogą być wydawane w wypadkach wyjątkowo pilnych. Wyjazdy na skutek wezwań urzędów państwowych nie są wliczane do urlopów. O ile pracodawca zgadza się na łączne dwa lub trzy dni urlopu, które obejmują jedno święto, dzień ten liczy się za dzień urlopu. Pozatem odchodzącemu pracownikowi należy się 6 dni wolnych na wyszukanie pracy.

Strawne.

§ 31. Pracownikowi, wysłanemu w drogę, należy się tytułem strawnego za całą dobę 1,50 zł.

W drodze godziny pracy nie obowiązują.

Furmanki.

§ 32. Pracownicy otrzymują:

1) zbiorową furmankę do jednego z najbliższych młynów;

2) do zwózki w dnie powszednie swoich produktów rolnych, wyprodukowanych w tymże folwarku;

3) po duchowego, z chrztem, ślubem i pogrzebem.

Fornalowi, jadącemu wysyłaną w interesie pracowników furmanką, w dni powszednie czy też świąteczne, nie należy się żadne dodatkowe wynagrodzenie, jak też za kolejne wyjazdy w dni świąteczne po doktora, do kościoła i t. p.

Za wyjazdy, noszące wyraźnie charakter wyjazdów prywatnych pracodawcy, poza godzinami służbowemi, pracownik otrzyma 1 zł., a w dni świąteczne 2 zł.

Pracownicy otrzymują furmankę po lekarza i akuszerkę oraz wspólną:

1) jedną na kwartał do najbliższego miejsca, w którem odbywa się jarmark;

2) jedną na kwartał w dzień świąteczny wybrany przez pracowników do najbliższego miasta względnie stacji kolejowej.

Uwaga. W razie nieuzasadnionej odmowy dania furmanki w dniu przez pracowników wybranym, pracownikom przysługuje zwrot faktycznych kosztów za wynajętą furmankę; za uzasadnioną odmowę uważa się wyjątkową niemożność gospodarczą dania furmanki w dniu przez pracowników wybranym.

UMOWA Nr. 2 DLA RZEMIEŚLNIKÓW FOLWARCZNYCH.

§ 1. Umowa niniejsza dotyczy z jednej strony wszystkich pracodawców rolnych, z drugiej zaś strony: kowali, stelmachów, stolarzy,

ślusarzy, mechaników, szoferów folwarcznych, ogrodników, chmielarzy, rybaków i t. p. stałych wykwalifikowanycn robotników, zatrudnionych w gospodarstwach rolnych.

§ 2. Obowiązują następujące paragrafy umowy Nr. 1, ustalające warunki pracy i płacy dla ordynarjuszy: 3, 4, 5, 7, 10, 12, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 31, 32.

Paragrafy 7 i 10 umowy Nr. 1, ustalającej warunki pracy i płacy dla ordynarjuszy i uwaga 2 niniejszego paragrafu nie dotyczy się ogrodników, chmielarzy, rybaków i t. p., charakter zajęcia których powoduje konieczność wykonania pewnych czynności poza ustalonym czasem pracy dziennej.

Uwaga 1. W mieszkaniach dwuizbowych normy opału podnoszą się o 30%.

Uwaga 2. § 7 umowy Nr. 1, ustalającej warunki pracy i płacy dla ordynarjuszów obowiązuje z tą różnicą, że rzemieślnik za godziny nadliczbowe otrzymuje wynagrodzenie o 50% większe.

Uwaga 3. § 17 umowy Nr. 1, ustalającej warunki pracy i płacy dla ordynarjuszów, obowiązuje z tem, że pracodawca ponosi koszty przemiału, lub wzamian dodaje 10 proc. ordynarji w życie.

§ 3. Paragraf 2 umowy 1, ustalającej warunki pracy i płacy dla ordynarjuszów, obowiązuje z wyjątkiem terminu rozpoczęcia roku służbowego, który to termin uzależnia się od istniejących zwyczajów, stosownie do danego fachu.

§ 4. Pracodawcy nie są uprawnieni do samowolnej zmiany pewnych świadczeń w naturze na inne, jeżeli jednak warunki gospodarcze wymagają tej zmiany, może ona być dokonana przez bezpośrednie porozumienie stron, przy pośrednictwie Inspektora Pracy, wreszcie w drodze rozjemczej.

§ 5. Wynagrodzenie rzemieślników wykwalifikowanych w gotówce i naturaljach wynosi o 50 proc. więcej od wynagrodzenia fornala; wynagrodzenie zaś rzemieślników niewykwalifikowanych może być niższe od wynagrodzenia fornala.

Działo się w Brześciu n/B, dnia 11 lutego 1936 r.

Przewodniczący Komisji Polubownej
Okręgowy Inspektor PracyVI Okręgu:
(—) *Świeżawski.*

Przedstawicele pracodawców:
(—) *Adam Bohiński*
(—) *Aleksander Bogórski*
(—) *Jerzy Sękowski*
(—) *Jan Zadarnowski*
(—) *Krzysztof Breza*

Przedstawiciele robotników rolnych:
(—) *Wochanka*
(—) *J. Marczyk*
(—) *Zygmunt Kolbe*

23.

Umowa zbiorowa ustalająca warunki pracy i płacy dla straży leśnej na obszarze Województwa Poleskiego na rok służbowy 1936/37.

I. Zasady ogólne.

Art. 1.

Umowa niniejsza dotyczy z jednej strony wszystkich pracodawców leśnych (za wyjątkiem lasów państwowych), posiadających obszaru leśnego nie mniej niż 150 ha, z drugiej zaś strony stałych, wykwalifikowanych, fizycznych pracowników leśnych, zatrudnionych jako straż leśna (: gajowych, borowych, szlakowych i t. p.:) tudzież ich pomocników.

Uwaga I. Pod stałym pracownikiem leśnym wykwalifikowanym należy rozumieć pracownika, który, czy to na wskutek ukończenia odpowiedniej szkoły, czy też skutek wystarczającej praktyki leśnej, nabył wiadomości niezbędnych na dla umiejętnego pielęgnowania, chronienia i hodowli lasu i który cały czas poświęca czynnościom związanym z eksploatacją, hodowlą i dozorem lasów.

Uwaga II. Pomocnicy gajowych mogą być ugodzeni na podstawie umowy indywidualnej, z tem, że wynagrodzenie ich nie może być niższe, niż 75% świadczeń wymienionych w artykułach 9, 11, 12 i 14. Pomocnikiem jest pracownik, nie mający wystarczającej praktyki, używany głównie do dozoru mniej odpowiedzialnych funkcyj.

Uwaga III. Pracownicy, ugodzeni rocznie, lecz pracujący dorywczo, to jest zatrudnieni łącznie w ciągu roku nie dłużej niż sześć miesięcy w różnych okresach czasu i posiadający inne źródła dochodu, otrzymują uposażenie na podstawie zawartych indywidualnych umów pod warunkiem, że równowartość ich uposażenia stanowić będzie nie mniej, niż 50% wynagrodzenia, otrzymanego przez pracowników, wymienionych w uwadze I niniejszego artykułu.

Uwaga IV. Warunki wynagrodzenia stałych pracowników, zatrudnionych na roli przy gospodarstwach leśnych, nie mogą być mniejsze od wynagrodzenia, ustalonego dla odpowiedniej kategorji robotników rolnych według umowy zbiorowej względnie orzeczenia Nadzwyczajnej Komisji Rozjemczej.

Uwaga V. Inwalidzi, pobierający rentę, lub odszkodowanie, podlegają osobnej umowie.

Art. 2.

Umowa niniejsza obowiązuje od dnia 1 kwietnia 1936 roku do dnia 31 marca 1937 roku.

Art. 3.

Rok służbowy pracowników, objętych niniejszą umową, zaczyna się 1 kwietnia, a kończy się 31 marca roku następnego, przyczem obie strony obowiązuje conajmiej trzymiesięczny termin wypowiedzenia indywidualnych umów pracy.

Niewypowiedzenie we właściwym terminie (najpóźniej do dnia 31 grudnia włącznie) umowy pracy, przedłuża ją nadal.

Uchylenie się od przyjęcia wypowiedzenia umowy, tejże nie przedłuża.

Art. 4.

Zatargi, wynikłe na tle umowy o pracę pomiędzy pracodawcami a pracownikami oraz rozwiązanie stosunku służbowego w ciągu roku regulują Komisje Rozjemcze, bądź sądy państwowe — według kompentencji.

Do czasu uzyskania właściwego orzeczenia lub wyroku nie wolno:

a) pracodawcom wstrzymać świadczeń,
b) pracownikom przerywać pracy.

Uwagi. W wypadkach wyjątkowo ciężkiego przewinienia pracodawca może wstrzymać przed wyrokiem lub orzeczeniem świadczenia, w razie jednak wygrania sporu przez pracownika, pracodawca winien wydać zaległe świadczenia z dodatkiem miesięcznym 1 proc. do 2 proc. od wstrzymanej należności.

Art. 5.

Umowa niniejsza stanowi dla Województwa Poleskiego w myśl ustawy z dnia 1 sierpnia 1919 r. (Dz. Ust. R. P. Nr. 90, poz. 706) podstawę przy zawieraniu umów indywidualnych. Indywidualne umowy pracy, zawierające warunki dla pracowników mniej korzystne, niż warunki umowy niniejszej, są nieważne ulegną zastąpieniu przez warunki niniejsze.

Art. 6.

Pracownik otrzymuje od pracodawcy książeczkę obrachunkową, zawierającą kontrolę wydawanych świadczeń i spis powierzonego mu inwentarza. Książeczka ta winna być podpisana przez pracodawcę lub jego zastępcę oraz pracownika. Poza tem pracodawca wydaje bezpłatnie pracownikom straży leśnej jeden egzemplarz niniejszej umowy na ręce wybranego przez nich przedstawiciela.

Uwaga: Książeczki obrachunkowe, złożone u pracodawcy, nie powinny być dłużej przetrzymywane niż 10 dni.

II. Stosunek wzajemny.

Art. 7.

Pracodawców oraz ich zastępców obowiązuje grzeczne traktowanie pracownika i ścisłe przestrzeganie warunków umowy, a zwłaszcza regularne wypłacanie świadczeń i płac, przewidzianych umową.

Pracowników obowiązuje grzeczność wobec pracodawców i ich zastępców, ścisłe przestrzeganie zawartych umów, pilne i sumienne spełnianie obowiązków, a w pierwszym rzędzie wykrywanie kradzieży i meldowanie o nich swej zwierzchności, dążność do jaknajwiększej wydajności pracy i stosowanie się do wszystkich zarządzeń pracodawcy lub jego zastępcy, odnoszących się do wykonania obowiązków służbowych oraz przestrzeganie wszystkich przepisów porządkowych w obchodzie leśnym ich pieczy powierzonym.

Pracownik jest odpowiedzialny za zagubienie lub zniszczenie przedmiotów oddanych jego pieczy.

Art. 8.

Pracownicy, objęci niniejszą umową nie mogą być używani przez pracodawców i ich zastępców, czy też przełożonych do posług osobistych bądź do pracy niemającej związku z ich obowiązkami zawodowemi, z wyjątkiem specjalnych okoliczności.

Pracownicy straży leśnej otrzymują w dniu polowania dodatkowe wynagrodzenie z tytułu wykonywanych przy tem czynności.

III. Warunki wynagrodzenia.

Art. 9.

Pracownik straży leśnej otrzymuje wynagrodzenie gotówkowe oraz w naturze, które może być wydawane bądź w postaci roli i łąki, bądź w ziarnie, a to zależnie od indywidualnej umowy. Deputat gruntowy w Województwie Poleskim wynosi 4 hektary ziemi ornej klasy IV oraz, w razie niewydawania przez pracodawcę utrzymania dla krów na dworskiej oborze, — 1/2 hektara łąki gruntowej lub 1 hektar łąki leśnej i pastwisko.

Jeżeli pracownik umówił się, że deputat otrzymywać będzie w ziarnie, to otrzyma on 14 kwintali zboża i ponadto 60 kwintali ziemniaków gotowych lub wzamian tychże 50 arów ziemi pod ziemniaki, kapustę i ogrodowiznę na polach drenowanych lub niewymagających drenowania, albo 60 arów na polach wymagających drenowania.

W powiatach: brzeskim, prużańskim i kobryńskim, w skład 14 kwintali wydawanego zboża wchodzi 2 kwintale pszenicy, a w innych powiatach — 1 kwintal pszenicy, pozostałą ilość zboża wydaje się w życie. W majątkach, które nie sieją pszenicy, wydaje się za jeden kwintal pszenicy 1,30 kwintala żyta.

Minimalne wynagrodzenie gotówkowe pracownika straży leśnej wynosi w stosunku rocznym 120 zł. (sto dwadzieścia złotych).

Jeżeli pracownik otrzymuje część wynagrodzenia w zbożu i ziemniakach, część zaś w

gruncie, rozrachunek winien nastąpić na zasadzie obliczeń stosunkowych.

Pracodawca daje pracownikowi bezpłatny przemiał w młynie przez siebie wskazanym lub wzamian przemiału może wydać 1,50 kwintala żyta, lub równoważnik w gotówce.

Art. 10.

Niezależnie od wynagrodzenia, przewidzianego w artykułach poprzednich niniejszej umowy, pracownik straży leśnej otrzyma:

a) na pięć lat — w miesiącu październiku płaszcz lub kożuch krótki,

b) na dwa lata — w miesiącu październiku mundur zimowy i takież spodnie, i

c) na jeden rok — w miesiącu kwietniu mundur letni, spodnie oraz buty i czapkę lub kapelusz.

Uwaga I. Wymienione przedmioty umundurowania po czasie, na który zostały wydane, przechodzą na własność pracownika. Przedmioty, które w myśl powyższego nie przeszły na własność pracownika, w razie opuszczenia lub utraty posady, podlegają zwrotowi.

Uwaga II. Pracodawcy przysługuje prawo wydawania pracownikowi zamiast umundurowania: 3 kwintale żyta lub 0,75 hektara roli, lub 1 hektar łąki.

Uwaga III. Pomocnicy gajowych otrzymują kożuch i czapkę na warunkach ustalonych. Wydawanie innego umundurowania nie obowiązuje.

Pracownicy, wymienieni w uwadze III. art. 1, umundurowania nie otrzymują.

Art. 11.

Pracownik straży leśnej otrzyma w stosunku rocznym drzewa opałowego w szczapach lub okrąglakach 24 metry przestrzenne miękkiego, lub 18 metrów przestrzennych twardego w miejscu zamieszkania, o ile pracownik nie posiada konia.

Opał wydaje się conajmniej na miesiąc zgóry.

Art. 12.

Pracownik straży leśnej ma na dworskiej oborze trzymać dwie krowy z przychówkiem do 6 tygodni, oraz w dowolnej ilości trzodę w chlewach w granicach istniejącego przy mieszkaniu służbowem pomieszczenia. O ile pracownik ma możność trzymania krów w odpowiednich zabudowaniach przy gajówce, przysługuje mu prawo trzymania trzech krów własnych z przychówkami do 6 tygodni.

Art. 13.

Pracownikowi, wzywanemu do sądu w charakterze świadka w sprawach pracodawcy lub delegowanemu w interesach tegoż pracodawcy, wypłacone będzie strawne: za całą dobę 3 złote, za pół dnia 1,50 złotych.

Pracownicy, wymienieni w uwadze II i III art. 1, otrzymują za całą dobę 2 zł., a za pół dnia 1 zł.

IV. Mieszkanie.

Art. 14.

Mieszkanie pracownika straży leśnej składać się musi conajmniej z jednej izby z podłogą drewnianą i kuchni oraz komory.

Izby winne być wytynkowane, ze szczelnemi drzwiami i oknami na zawiasach.

W oknach mają być całe szyby; w razie stłuczenia szyby, obowiązany jest pracownik wstawić nową w ciągu najdalej dwóch tygodni.

Wapna do bielenia dostarcza pracodawca dwa razy do roku w ogólnej ilości 15 kg. na na mieszkanie.

Podłogi mają być położone, a piece doprowadzone do należytego porządku przed 1 listopada.

Mieszkania mają być ze szczelnym dachem; tam, gdzie dachy sa popsute, muszą być naprawione w ciągu miesięcy letnich.

W majątkach, gdzie zacieka woda do piwnicy i mieszkań pracowników, winny być poczynione zabezpieczenia w ciągu lata od wody napływowej.

Pracodawcy i pracownicy winni dbać, aby otoczenie mieszkań było higjeniczne.

Obowiązuje wybrukowanie dostępu do studzien, oraz zastąpienie zgnilych cembrzyn nowemi, lub też zapewnienie pracownikom w inny sposób zdrowej i czystej wody do picia.

Zbiorniki na nawóz nie mogą znajdować się w bliższej odległości aniżeli 20 metrów od mieszkań służbowych. W pobliżu mieszkań znajdować się mają zasłonięte ustępy.

Pracodawcy winni dażyć do zakładania przy gajówkach ogrodów owocowych, w szczególności przez dostarczenie drzewek i t. p.

Art. 15.

Pracownicy obowiązani są utrzymywać mieszkania w należytym porządku, trzymanie inwentarza w mieszkaniu, chociażby najkrótszy czas, jest stanowczo wzbronione.

Bez zgody pracodawcy nie wolno przyjmowcć sublokatorów,

Przy wprowadzeniu się pracownik melduje pracodawcy skład swej rodziny.

Art. 16.

Drobny remont mieszkania (gajówki) i budynków gospodarczych nie wymagający sił fachowych, uskutecznia pracownik straży leśnej materjałami, dostarczonemi przez pracodawcę

Art. 17.

Pracownicy straży leśnej, prowadzący gospodarstwo na przydzielonych im deputatach, gruntowym i łąkowym, muszą posiadać odpowiednich rozmiarów budynki gospodarcze na pomieszczenie zbiorów, dobytku i narzędzi.

Art. 18.

W nowobudujących się mieszkaniach dla straży leśnej winny być obowiązkowo uwzględnione conajmniej dwie izby mieszkalne, kuchnia, komora i sień.

Art. 19.

Pracownicy, z wyjątkiem wymienionych w uwadze III. art. 1, zajmujący mieszkania własne, otrzymują odszkodowanie za nieotrzymanie mieszkania od pracodawcy, w wysokości odpowiadającej warunkom miejscowym. Odszkodowanie to nie należy się w wypadku, jeżeli pracownik odmawia korzystaniu z dostarczanego mu przez pracodawcę mieszkania

V. Urlopy

Art. 20.

Pracownik straży leśnej otrzymuje w ciągu roku 12 dni urlopu w dni nieświąteczne, bez potrącenia świadczeń.

Wybór dni urlopu odbywa się w porozumieniu z pracodawcą, względnie przełożonym, z wyjątkiem wyjazdów, spowodowanych pisemnem wezwaniem związków zawodowych, w tych bowiem wypadkach pracodawca winien jest zgodzić się na zaproponowany dzień urlopu, nie więcej jednak, jak dla 2 pracowników z nadleśnictwa.

Pracownik na czas uzyskanego w myśl powyższego urlopu winien na żądanie pracodawcy lub przełożonego dać pewnego zastępcę, którego opłaca pracodawca w wysokości 2—4 zł. dziennie według cen miejscowych.

VI. Ubezpieczenie i nauka dzieci.

Art. 21.

Do czasu wprowadzenia kas chorych, pracodawca opłaca w całości koszty szpitalne oraz koszty związane z przyjazdem lekarza do chorego. We wszystkich innych wypadkach na lekarza, dentystę, akuszerkę, aptekę, pracownik uczestniczy w stosunku 10%. Wszystko powyższe stosuje się do pracownika, jego żony oraz dzieci poniżej lat 15-tu. Do pozostałych członków rodziny pracownika stosuje się to tylko wtedy, o ile stale pracują w majątku pracodawcy.

Uwaga I. W razie sporu rozstrzyga Komisja Rozjemcza na podstawie dowodów i rachunków, przedstawionych przez pracodawcę. Jeżeli pracodawca dowodów pisemnych nie dostarczy, pracownik nie będzie zobowiązany do zapłacenia 10% kosztów.

Uwaga II. Pracodawcy nie są obowiązani opłacać zabiegów techniczno-dentystycznych.

Art. 22.

Pracodawcy nie wolno przy końcu roku służbowego zwolnić pracownika straży leśnej li tylko z tytułu jego starości, może go jednak skutkiem starczej niezdolności do pracy przenieść do czasu ustawowego rozwiązania tej sprawy na emeryturę, która winna zapewnić emerytowanemu mieszkanie i połowę świadczeń gajowego, wyłączając świadczenia, wymienione w art. 10.

Przepis ten dotyczy tylko tych pracowników, którzy przepracowali na dobro pracodawcy, lub danego gospodarstwa leśnego conajmniej 35 lat. W wypadku przekroczenia przez pracownika 60 roku życia, względnie stwierdzenia utraty zdolności do pracy ponad 50% w związku przyczynowym z pełnieniem służby przepis ten dotyczy tych pracowników, którzy przepracowali 25 lat.

Art. 23.

Na wypadek śmierci pracownika, pozostała po nim rodzina otrzymuje na koszty pogrzebu 30 zł. i trumnę, zrobioną na miejscu, lub w razie odmowy przyjęcia trumny — równoważnik w gotówce, oraz pozostawia się, względnie wydaje się zaległe umundurowanie, przewidziane w art. 10 punkt. C.

Art. 24.

Na wypadek śmierci żony pracownika otrzyma on na koszty pogrzebu 25 zł, na wypadek śmierci dziecka — 15 zł.

We wszystkich wypadkach powyższych otrzyma również trumnę, zrobioną na miejscu, lub w razie odmowy przyjęcia trumny równoważnik w gotówce.

Art. 25.

Do czasu wprowadzenia ubezpieczeń pogrzebowych na wypadek śmierci pracownika straży leśnej, żona lub dzieci zmarłego otrzymują przez pół roku połowę wszystkich świadczeń w naturze i gotówce, przewidzianych dla pracownika w niniejszej umowie. W wypadku wydania przez pracodawcę powyższych świadczeń jednorazowo, rodzina zmarłego pracownika winna opuścić zajmowane mieszkanie w ciągu jednego miesiąca od dnia wezwania do opuszczenia.

Art. 26.

Pracodawcy opłacają początkową naukę w szkołach publicznych powszechnych dzieci pracowników straży leśnej, tam gdzie wymaga to osobnych opłat lub dopłat.

VII. Regulowanie zbiorów i zasiewów pomiędzy rodziną zmarłego pracownika a jego zastępcą.

Art. 27.

Nowy pracownik straży leśnej, obejmujący posadę po zmarłym, bądź ustępującym w ciągu roku, winien ułożyć się polubownie z rodziną zmarłego co do wszelkich sprzętów i zasiewów. Jeżeli do zgody nie dojdą, pracodawca reguluje tę sprawę w sposób, podany w poniżej ustępach.

Nowy pracownik obowiązany jest zwrócić ustępującemu lub rodzinie zmarłego pracownika, jeżeli nie zebrali jeszcze plonów, koszty zasiewu i uprawy oraz w stosunku do każdego przepracowanego miesiąca jedną dwunastą część zboża, kartofli i siana, przewidzianych przy wynagrodzeniu w naturze.

Jeżeli zmarły lub ustępujący pracownik zebrał plony, winien z zebranych plonów wydać nowemu pracownikowi jedną dwunastą część zboża, kartofli i siana, przewidzianych przy wynagrodzeniu w naturze, za każdy nieprzepracowany miesiąc do końca roku służbowego.

Pracownik, ustępujący z końcem roku służbowego, otrzymuje od nowego pracownika wartość w siewu i uprawy.

We wszystkich powyższych wypadkach odszkodowania, zamiast w naturze, mogą być regulowane w całości lub częściowo gotówką według cen miejscowych.

Działo się w Brześciu n/B., dnia 11 lutego 1936 roku.

Przewodniczący Komisji Polubownej
Okręgowy Inspektor Pracy VI. Okręgu
(—) *Świeżawski*

Przedstawiciele pracodawców:
(—) *Aleksander Bogórski*
(—) *Jan Zadarnowski*
(—) *Jerzy Sękowski*
(—) *Krzysztow Breza*

Przedstawiciele robotników rolnych:
(—) *Wochanka*
(—) *J. Marczyk*
(—) *Zygmunt Kolbe*

DZIAŁ NIEURZĘDOWY.

Depozyty sądowe.

Obwieszczenie.

Sąd Okręgowy w Pińsku — Wydział Zamiejscowy w Brześciu n/B. zgodnie z postanowieniem z dnia 16 lutego 1935 r. i na mocy art. 10 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 28.XII-1927 r. (Dz. Ust. Nr. 3/28, poz. 22), niniejszem obwieszcza, że Okręgowy Urząd Ziemski w Brześciu n/B. na podstawie art. 32 Ustawy o reformie rolnej przekazał do depozytu tut. Sądu za przejęte na własność Państwa na mocy Ustawy z dnia 17.XII-1920 r. grunty o przestrzeni 407 ha 217 m² z nieruchomości ziemskiej maj. „Dywin" własność Ignacego Malewicza obecnie sp-ców Krystyny Mandziuk a mianowicie: 1) w gotówce zł. 1.187.91, 2) w obligacjach 3% Państwowej Renty Ziemskiej na nominalną sumę 46.700 złotych. Wobec powyższego Sąd Okręgowy w Pińsku — Wydział Zamiejscowy w Brześciu n/B. wzywa wszystkich wierzycieli Ignacego Malewicza, wierzytelności których nie zostały w hipotece ujawnione, aby w terminie dwumiesięcznym od daty wydrukowania niniejszego w Dzienniku Urzędowym Województwa Poleskiego zgłosili swe pretensje do Sądu celem zaspokojenia tych roszczeń z wyżej wymienionych sum znajdujących się w depozycie Sądu. Jednocześnie Sąd zawiadamia, że w razie niezgłoszenia swych pretensyj w powyższym terminie podział wynagrodzenia nastąpi w/g stanu ujawnionego w hipotece, z pominięciem innych roszczeń, a roszczenia oparte na prawie publicznem stracą uprzywilejowane pierwszeństwo i znaleźć będą mogły tylko z reszty wynagrodzenia, jaka pozostanie po zaspokojeniu wierzycieli hipotecznych. — (Sygnatura akt Co. 164/35).

Regulacja hipotek.

Obwieszczenie.

Wydział Hipoteczny Sądu Okręgowego w Pińsku obwieszcza, że niżej wymienione nieruchomości wywołane zostały do pierwiastkowej regulacji hipoteki

na dzień 4 czerwca 1936 roku.

1/11449. Działka ziemi ornej nadziałowej w urocz. „szerokie Zadworje" przy wsi Halewo, w gm. Pińkowicze, pow. Pińskim, o powierzchni około 2958 metr. kw., nabyta przez Mikołaja Borszcza od Teodora Borszcza.

2/11450. Plac ziemi siedzibnej we wsi Halewo, w gm. Pińkowicze, pow. Pińskim, o powierzchni około 1040 metr. kw., nabyty przez Romana Kononowicza od Pawła Jasińkiewicza.

3/11451. Dwie działki ziemi ornej nadziałowej w urocz. „Zadworje" i „Podpiaseczno" przy wsi Halewo, w gm. Pińkowicze, pow. Pińskim, o ogólnej powierzchni około 6144 metr. kw., nabyte przez Marję Fiedorowicz od Pawła Sitkowca.

4/11452. Trzy działki ziemi nadziałowej w urocz. „Podczernaja", „Korczmisko" i „Kuto" przy wsi Ochowo, w gm. Żabczyce, pow. Pińskim, o ogólnej powierzchni około 3 ha 8357 metr. kw., nabyte przez Jakóba Repeckiego od Heleny Chwieśkowiec i Stefana Repeckiego.

5/11453. Trzy działki ziemi ornej nadziałowej w urocz. „Za małuniwkoj", „Wyzbołocie" i „Dołyna" przy wsi Wysokie, w gm. Pińkowicze, pow. Pińskim, o ogólnej powierzchni około 9412 metr. kw., nabyte przez Jana Kiryłko i Eumenjusza vel Pimena Łukaszewicza w równych częściach, niepodzielnie, od Józefa Psocika.

6/11454. Jedna czwarta część nadziału włościańskiego przy wsi Otołczyce, w gm. Porzecze, pow. Pińskim, o ogólnej powierzchni około 3 ha 89 metr. kw., w urocz. „Ostrów", „Nastiucha" i innych, nabyte przez Zofję Ostapczukową od Grzegorza Jankowskiego.

7/11455. Trzy działki ziemi nadziałowej w urocz. „Koło-Duba", „Rozumowe" i „Werchy", przy wsi Krasne, w gm. Brodnica, pow. Pińskim, o ogólnej powierzchni około 1 ha 6387 metr. kw., nabyte przez Eugenję Budnik od Anny Kuźmińczuk.

8/11456. Pięć działek ziemi nadziałowej w urocz. „Ogród", „Średni Sznurok" i innych, przy wsi Ośnieżyce, w gm. Pińkowicze, pow. Pińskim, o ogólnej powierzchni około 1 ha 7298 metr. kw., nabyte przez Michała Grycenię od Jana i Eudokji Kuliszewiczów.

9/11457. Działka ziemi ornej nadziałowej w urocz. „Borowiec" przy wsi Półtoranowicze, w gm. Żabczyce, pow. Pińskim, o powierzchni około 1 ha 6387 metr. kw., nabyta przez Trofima Doroszenko od Michała Chmaruka.

10/11458. Działka ziemi ornej nadziałowej w urocz. „Zagumenie" przy wsi Tulatyn, w gm. Żabczyce, pow. Pińskim, o powierzchni około 4825 metr. kw., nabyta przez Nazara Łowczego od Teodora Chomeczko.

11/11459. Nieruchomość w mieście Pińsku, przy ul. Sienkiewicza, o powierzchni około 461 metr. kw., z większej nieruchomości przy zbiegu ulic Jasnej i Sienkiewicza pod N 19/19, nabyta przez Jana Ostrowskiego od Hirsza Bermana.

12/11460. Dwie działki ziemi ornej nadziałowej w urocz. „Czermaz" przy wsi Ośnieżyce, pow. Pińskim, o ogólnej powierzchni około 5007 metr. kw., nabyte przez Antoninę Juśko od Olgi Lepioszko.

13/11461. Dwie działki ziemi ornej nadziałowej w urocz. „Szczerbówka" i „Chrzenowski Wygon" przy wsi Półtoranowicze, w gm. Żabczyce, pow. Pińskim, o ogólnej powierzchni około 2 ha 7312 metr. kw., nabyte przez Charytona Kota, Michała Doroszenkę i Artema Doroszenką od Grzegorza Żuka.

14/11468. Czterdzieści siedem działek gruntowych we wsi Chlaby, w gm. Lemieszewicze, pow. Pińskim, o ogólnej powierzchni 4 ha 6484 metr. kw., nabyte przez Andrzeja Matwiejczuka od Afanazego Matwiejczuka.

15/11477 Nieruchomość w mieście Pińsku przy zbiegu ulic Wiśniowieckich i Wóleckiej pod Nr. 50/2, o powierzchni 460 metr. kw., nabyta przez Elę Bregmana od Szlomy-Sali Lurje i Rebeki-Goldy Lurje.

16/11491. Obszar scalonych gruntów wsi Szarejewicze, w gm. Braszewicze, pow. Drohickim, o powierzchni 600 ha 9264 metr. kw.

17/11492. Nieruchomość wiecz. czynsz. w mieście Pińsku, przy ulicy Królowej Bony, pod Nr. 26 o powierzchni 354 metr. kw., nabyta przez Arona-Morducha Ginzburga od Lewika-Icko vel Lewi-Icko Nimcowicza.

18/11494 Obszar scalonych gruntów wsi: Sosnówka, Bereźniak, Wynimek, Marjanówka i Horodek, oraz majątków Bereźniak I i II, w gm. Pniewno, pow. Kamień-Koszyrskim, o ogólnej powierzchni 1522 ha 3912 metr. kw.

W oznaczonym terminie osoby interesowane winny zgłosić swoje prawa pod skutkami prekluzji.

Pińsk, dnia 15 lutego 1936 roku.

Pisarz Hipoteczny
(—) *W. Piotrowski*

Obwieszczenie.

Wydział Hipoteczny w Brześciu n.Bugiem Sądu Okręgowego w Pińsku obwieszcza, że niżej wymienione nieruchomości wywołane zostały do pierwiastkowej regulacji hipoteki

na dzień 30 czerwca 1936 roku.

hip. Nr. 8127. Działka ziemi nadziałowej przy wsi Peliszcze, gm. Kamieniec-Litewski, pow. Brzeskiego, powierzchni 2173 mtr. kw otrzymana w darze przez Kurję Biskupią Rzymsko-Katolicką w Pińsku od Feliksa Owsianika.

hip. Nr. 8128. Nieruchomość w Kobryniu, przy ul. Legjonów pod Nr. 48 powierzchni 428 mtr. kw., nabyta przez Gerszka Chiderskiego od Terentego i Heleny małż. Gorewojowych.

hip. Nr. 8129. Nieruchomość w Brześciu n/B. przy ul. Pierackiego pod Nr. 82 powierzchni 1231,06 mtr. kw. nabyta przez Gutę Goldsztejn z posiadania Dwojry Najman, Mery

Werbin, Chaji-Rochli Magid i Mejera Alperna.

hip. Nr. 8139. Nieruchomość w Brześciu n/B. przy ul. Listowskiego pod Nr. 11 powierzchni 626 mtr. kw. nabyta przez Kiwę i Chanę małż. Erlichów od Rochli vel Ruchli Gulnik.

W oznaczonym terminie osoby interesowane winny zgłosić swoje prawa do nieruchomości w Kancelarji Wydziału Hipotecznego w Brześciu n/B. ul. Białostocka 35, pod skutkami prekluzji, przewidzianej w artykule 153 Ustawy Hipotecznej z roku 1919.

Brześć n/B., dnia 20 lutego 1936 roku.

Pisarz Hipoteczny
(—) *L. Dmowski*

Zaginione (zniszczone, skradzione) dokumenty i przedmioty.

(po raz 1-szy)

Dowód osobisty wydany przez zarząd gminy w Antopolu k/Kobrynia oraz książeczka wojskowa wydana przez P. K. U. w Brześciu n/B., wszystko na nazwisko Najdusza Szaji urodzonego w dniu 10 maja 1911 r., syna Jankla, zam. w Antopolu pow. kobryńskiego. (822).

Dowód osobisty Nr. 5871a wydany dnia 26.XI. 1934 r. przez-zarząd miejski m. Brześcia n/B·, nazwisko Pytlaka Wacława s. Stanisława i Anny, zam. w Brześciu n/B., przy ul. Sadowej 25, m. 5. (827).

Dowód osobisty wydany przez zarząd miejski m. Brześcia n/B., oraz książeczka stanu służby oficerskiej wydana za Nr. 113 przez P. K. U. Brześć n/B , wszystko na nazwisko Pawliszewskiego Bolesława, rocz. 1892 syna Franciszka i Dominiki zam. w Brześciu n/B·, przy ul. Dąbrowskiego Nr. 46, m. 20 (B).

Dowód osobisty wydany w roku 1928 przez starostwo prużańskie oraz zaświadczenie wojskowe wydane przez P. K. U. w Prużanie wszystko na nazwisko Antonowicza Mikołaja, s. Bazylego, zam. w Zaniewiczach, gm. Maleckiej. (672 i 837).

Książeczka wojskowa Nr. gł. ks. ew. 1848 wydana przez P. K. U. Brześć n/B., na nazwisko Korneluka Karpa, zam. we wsi Zakazanka, gm. miedniańskiej, (795).

Książeczka wojskowa wydana przez P.K.U. Pińsk na nazwisko Portnoja Chaima zam. w Pohoście Zarzecznym, gm. moroczniańskiej. (803).

Książeczka wojskowa wydana wydana w r. 1923 przez P. K. U. Brześć n/B., za Nr. gł. ks. ew. 902 na nazwisko Demko Nikona, rocz. 1894, syna Aleksego i Natalji, zam. we wsi Szostakowo gm. ratajczyckiej. (809).

Książeczka wojskowa Nr. gł. ks. ew· 1291 wydana przez P. K. U. Pińsk na nazwisko Cymbalisty Bazylego, Syna Szymona i Agaty, zam. we wsi Halewo, gm. pińkowickiej. (810).

Książeczka wojskowa Nr. gł. ks. ew. 984 wydana przez P. K. U. Brześć n/B , na nazwisko szereg. rezerwy Romaniuka Aleksego, rocz. 1898, s. Eljasza i Eufemji, zam. we wsi Koszczeniki, gm. ratajczyckiej. (811).

Zaświadczenie wojskowe kateg. „C“, wydane dnia 17.VI.-1932 r. przez P. K. U. Brześć n/Bug. na nazwisko szereg. pospolit. rusz. Gawidziuka vel Denisiuka Teodora, rocz. 1910, s. Antoniego i Pelagji, zam. w Mańczakach, gm. ratajczyckiej. (839).

Książeczka wojskowa wydana przez P.K.U. Brześć n/B., za Nr. ks. gł. ew. 824/1144 na nazwisko Zamułko Stefana, rocz. 1896, s. Antoniego i Melanji zam. we wsi Mikołajewo gm. Kamieniec-Lit. (829).

Książeczka wojskowa wydana przez P.K.U. Łuniniec na nazwisko Tarajewicza Jana, rocz. 1892. s. Witolda i Felicji obecnie zam. w Malkowiczach gm. chotyckiej. (830).

Książeczka wojskowa wydana przez P. K. U. Pińsk na nazwisko Miedźwiedziewa Abrama Arona, rocz. 1898, s. Motela, zam· w Chotyniczach, pow. łuninieckiego. (831).

Zaświadczenie wojskowe wydane przez starostwo brzeskie z dnia 12.V-1928 r. do Nr. listy pobor. 1907 na nazwisko Jakubowskiego Stanisława, s. Kazimierza i Zofji, zam. w Horodcu k/Kobrynia, dom kolejowy Nr. 46. (835).

Książeczka wojskowa wydana przez P. K. U. Prużana do L. ks. ew. 420 na nazwisko Chwiedczeni Michała rocz. 1895, syna Bazylego i Agafji. (B).

Książeczka wojskowa oraz niebieskie zaświadczenie wystawione przez P. K. U. Pińsk na nazwisko rezerw· Antymonika Andrzeja, rocz. 1904 (1280) p., s. Michała zam. w Chojnie pow. pińskiego. (B).

Książeczka wojskowa wydana przez P. K. U. Prużana na nazwisko Worobieja Stefana, rocz. 1900 (343) K. zam. we wsi Zapole, gm. Kosów-Poleski. (B).

Dowód tożsamości Konia ser. „A“ Nr. 355041 wydany przez R. I. K. w Baranowiczach na nazwisko posiadacza Jana Saranowicza, s. Macieja. (808).

Dowód tożsamości konia ser. „D“ Nr. 986264 własność Mulniewicza Jakóba, zam. we wsi Wólka, gm. chomskiej. (818).

Dowód tożsamości kohia ser. „C“ Nr. 879364, własność Misiury Bazylego, zam. we wsi Wiczówka. (819).

Dowód tożsamości konia ser. „E" Nr. 890917 wystawiony na Dom Dobrowolnej Pracy w Wiczówce. (828).

Dowód tożsamości konia ser. „C" Nr. 941614, własność Rawkowicza Nicefora, zam. w Krasnej Woli, gm. łachewskiej. (833).

Dowód tożsamości konia ser. „C" Nr. 862 89, wydany przez R. I. K. w Prużanie na nazwisko posiadacza Kotaszewicza Mateusza, zam. we wsi Łukomierz, gm. maleckiej. (836).

Dowód tożsamości konia ser. „C" Nr. 880937, wydany przez R. I. K. w Pińsku na nazwisko posiadacza Czesny Filipa, zam. we wsi Potapowicze, gm. brodnickiej. (838).

(po raz 2-gi).

Dowód osobisty wydany przez starostwo drohickie za Nr. 815 z dnia 24.V-1923 r. na nazwisko Bursztejna Samuela, zam. w Janowie k/Pińska. (706 i 740).

Dowód osobisty wystawiony przez zarząd gminy stolińskiej na nazwisko Bruckiego Nikandra, zam. w Białouszy, gm. stolińskiej. (736).

Dowód osobisty wydany przez zarząd miejski m. Brześcia n/B. za Nr. 3819 z dnia 12.VI-1933 r. na nazwisko Fajnsztajn Szejny, zam. w Brześciu n/B., przy ul. Sienkiewicza 19. (739).

Świadectwo przemysłowe IV kategorji, wydane przez I Urząd Skarbowy w Brześciu n/B. za Nr. 2158 z dnia 31.XII-1931 r. na nazwisko Zejfzydera Szepsela, zam. w Brześciu n/B., przy ul. Dąbrowskiego 39. (741).

Dowód osobisty wydany przez zarząd gminy miedniańskiej, powiatu brzeskiego za Nr. 61 z dnia 15.IX-1931 r. na nazwisko Krejdicza Mikołaja, zam. we wsi Przyłuki, gminy miedniańskiej. (744).

Dowód osobisty wydany przez zarząd miejski m. Brześcia n/B. za Nr. 5843 z dnia 13.XI-1934 r. na nazwisko Lisockiej Eufrozyny, zam. w Brześciu n/B., przy ul. Mięsny Zaułek 6. (745).

Dowód osobisty wydany przez zarząd gminy w Swiętej-Woli za Nr. 4668/32/182 z dnia 29.III-1932 r. na nazwisko Uryszka Bronisława, zam. w kol. Omelnej, gm. Świętej-Woli. (747).

Dowód osobisty wydany przez zarząd gminy w os. Wohyń, pow. radzyńskiego za Nr. 5/34/E z dnia 5.IV-1934 r. na nazwisko Englendera Fajwela, obecnie zam. w Pińsku, przy ul. Bernardyńskiej 33. (751).

Dowód osobisty wydany przez zarząd gminy lenińskiej za Nr. 1038 z dnia 31 XII-1934 r. na nazwisko Łachwicza Trofima, zam. we wsi Grabów, gm. lenińskiej. (753).

Dowód osobisty wydany przez starostwo powiatowe wileńsko-trockie za Nr. 379 z dnia 14.IV-1927 r. na nazwisko Poźniaka Aleksandra, obecnie zam. przy ul. 11 Listopada 5 m. 3 w Brześciu n/B. (755).

Dowód osobisty wydany przez starostwo brzeskie za Nr. 2468 z dnia 18.VI-1923 r. na nazwisko Pińczuk Chany, zam. w Wysokiem-Lit., przy ul. 11 Listopada 32. (756).

Dowód osobisty wydany przez zarząd miejski m. Dawidgródka za Nr. 901 z dnia 9 IV-1932 na nazwisko Ciuciury Mikołaja, zam. w Dawidgródku, przy ul. Mickiewicza 86. (762).

Dowód osobisty wydany przez zarząd miejski m. Pińska za Nr. 3514 z dnia 18.X-1933 r. na nazwisko Segalewicza Judifa, zam. w Pińsku, przy ul. Rowieckiej 18 (768).

Dowód osobisty wydany w r. 1923 przez starostwo łuninieckie na nazwisko Frydman Ester-Leji, zam. w Bogdanówce, gm. Pohost-Zahorodzki. (769 i 786).

Dowód osobisty wydany przez zarząd gminy w Żabince za Nr. 3/771 z dnia 6.V-1932 r. na nazwisko Bodnera Woldemara-Ernesta, zam. w Kobryniu przy ul. Traugutta. (793).

Dowód osobisty wydany na nazwisko Lubinera Abusza, zam. w Morocznie koło Pińska. (772).

Dowód osobisty wydany w roku 1929 przez starostwo stolińskie na nazwisko Blezowskiego Icka, syna Szoloma i Szyfry, zam. w Bleżowie, gm berezowskiej. (798).

Dowód osobisty wydany przez zarząd miejski m. Pińska za Nr. 710 z dn. 16.XI-1929 r. wraz z stwierdzonem przez starostwo pińskie do Nr. rej. 1015 z dnia 18.XI-1929 r. obywatelstwem polskiem,—na nazwisko Rozenkranca Hirsza, zam. w Pińsku przy ul. Dominikańskiej Nr. 9. (B).

(Po raz 3-ci).

Dowód osobisty wydany na nazwisko Kemadijewa Mowszy, s. Abrama, zam. w Telechanach, pow. kosowskiego. (675).

Dowód osobisty wydany w r. 1923 przez starostwo pińskie na nazwisko Fijałkow Eli, zam. we wsi Mutwica, gm. morocznianskiej. (701).

Dowód osobisty Nr. 2545 wydany dnia 26.XI.1927 r. przez starostwo brzeskie, oraz książeczka oszczędnościowa P.K.O. Nr. 118175-D wydana przez urząd pocztowy w Włodzimierzu Wołyńskim, — wszystko na nazwisko Czuchajewa Jerzego, zam. w Brześciu n/B. przy ul. 3-go Maja 27, m. 5. (728)

Dowód osobisty Nr. 705 z dn. 28.I 1934 r. wystawiony przez zarząd miasta Stołpce na nazwisko Wasiłewskiego Leona, zam. w Wilnie

przy ul. Mickiewicza 23-9. (729)

Karta rzemieślnicza z dn. 9.XII.1930 r. Nr. III-518 na prowadzenie rzemiosła krawieckiego wydana przez starostwo łuninieckie na nazwisko Kierbela Szlomy zamieszkałego w m-ku Hancewicze, pow. łuninieckiego. (633)

Karta rzemieślnicza na wykonywanie rzemiosła szewckiego, wydana przez starostę łuninieckiego za Nr. rej. III.498 z dn. 20.VI.1930 r. na nazwisko Adama Dubickiego, zam. w Hancewiczach. (681)

Zaświadczenie strefy nadgranicznej wydadane przez starostwo powiatowe w Łunińcu za Nr. 274 z dnia 15.III-1935 r. na nazwisko Klimca Józefa urodzonego w 1901 r., s. Tymoteusza i Marji, w Różanie-Wielkim. (607 i 773).

ADRES REDAKCJI i ADMINISTRACJI: Brześć n/B. Urząd Wojewódzki Poleski.

Prenumerata roczna 18 zł. półroczna 9 zł. Cena jednego egzemplarza 1 zł 50 gr. Cena ogłoszeń: za 3-krotne ogłoszenie o zagubieniu dokumentów 6 zł., za ogłoszenia o rejestrowaniu stowarzyszenia lub związku 5 zł, za ogłoszenie krótkie jednorazowe 4 zł. — Inne ogłoszenia: 50 gr. za 1 mm. szpalty lub jej miejsce — władze i urzędy państwowe oraz komunalne 50 proc. ceny.

W razie nieotrzymania Dziennika należy reklamować w właściwym urzędzie pocztowym. Wszelkie należności za prenumeratę i ogłoszenia wpłacać należy na konto czekowe P. K. O. Nr. 30.628. Administracja Poleskiego Dziennika Wojewódzkiego w Brześciu nad Bugiem.

Druk „Drukarz" Brześć n/B., tel 260.